

Au cours des trois dernières décennies, le travail quotidien des cadres gestionnaires infirmiers de premier niveau (CGIPN) a subi de profondes transformations quant aux rôles qu'ils occupent et aux responsabilités qui leur incombent dans les divers établissements de santé. Ces derniers vivent et subissent de la pression au regard de leur charge de travail faisant en sorte qu'ils perçoivent avoir peu de temps pour réaliser adéquatement leur travail en gestion et que plusieurs infirmières de la relève qui souhaitent faire carrière en gestion se questionnent sur la possibilité d'œuvrer dans ce domaine de la pratique. Peu d'études portent sur l'état de la qualité de vie au travail (QVT) chez ces professionnels. Divisé en trois volets, le projet de recherche mixte séquentielle exploratoire a pour objectif général d'explorer la QVT chez les CGIPN et les facteurs qui l'influencent dans les divers établissements de santé québécois. Les objectifs spécifiques visent à : 1) décrire et comprendre ce que signifie la QVT auprès de 14 CGIPN œuvrant en Centre hospitalier affilié (CHA) à l'université, 2) décrire et comprendre ce que signifie l'absence d'une QVT auprès des CGIPN en CHA, 3) développer et valider un nouvel instrument de mesure à partir des données qualitatives auprès de CGIPN (n=11) œuvrant en Centre de santé et des services sociaux et de CGIPN (n=11) en Centre hospitalier universitaire, 4) identifier et mesurer les facteurs qui influencent la QVT des CGIPN (n=291) travaillant dans divers établissements publics de santé et 5) déterminer si les caractéristiques sociodémographiques influencent le choix des facteurs de la QVT. Le premier volet qualitatif fait appel à une méthode phénoménologique descriptive husserlienne. Pour ce faire, deux séries d'entretiens semi-dirigés à l'aide d'un guide d'entrevue visent à répondre aux deux premiers objectifs. Le second volet cible l'élaboration et la validation d'un instrument de mesure permettant de répondre au troisième objectif de la recherche et le dernier volet, de type quantitatif corrélationnel, s'applique à répondre aux deux derniers objectifs.

For the past three decades, first-line nurse managers' daily work has undergone profound changes with respect to the roles they play and their compulsory responsibilities in various health care facilities. First-line nurse managers (FLNMs) are under pressure in regard to their workload; they find that they have little time to suitably accomplish their management work. Many up-and-coming nurses hoping to pursue a career in management have doubts about working in this particular area. Few studies address the quality of work life (QWL) of these health care professionals. The sequential and exploratory mixed methods research project is divided into three sections, and explores the QWL of FLNMs, as well as factors that influence FLNMs in various health care facilities in Quebec. Specific goals will 1) describe and grasp the meaning of QWL according to 14 FLNMs working in the university-affiliated hospital (CHA); 2) describe and grasp the meaning of a lack of QWL among FLNMs in the CHA; 3) develop and validate a new measuring instrument from FLNMs' quantitative data within their health and social services network and university health centre (n=11); 4) identify and measure factors influencing FLNMs' QWL (n=291); and 5) determine socio-demographic characteristics that may influence the choice of factors that affect QWL. The first qualitative section uses Husserl's method of descriptive phenomenology. Two series of semi-structured interviews, using an interview guide, met the first two goals. The second section targets the development and validation of a measuring instrument that will allow us to meet the research goal. The last section refers to the correlational quantitative method, and it meets the last two goals.